

求職活動等を行う皆さまへー就活ハラスメント防止方針ー

キャリアバンク株式会社は、求職者等^{*1}の尊厳を守り、みなさまが安心して求職活動等^{*1}に参加できるよう、採用活動の過程で生じ得るハラスメント^{*2}の防止と透明性のある公正な採用選考に取り組んでいます。

(※1) 「求職活動等」には、採用面接のほか、企業（就職）説明会、企業訪問、インターシップや実習への参加など、職業の選択に資する活動が含まれ、「求職者等」とは、それら求職活動に参加する方をいいます。いずれも、SNS等のオンライン上で行われるものを含みます。

(※2) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

■基本方針

キャリアバンク株式会社は、多様な人材が安心して就職活動を行うための環境づくりを目指しています。

当社従業員が、優越的な地位を利用し求職者等に不利益や不快感を与える行為、個人の尊厳を傷つけ信頼関係を損なう行為、また、採用内定または採用と引換えに、他の事業主に対する求職活動を取りやめるよう強要するなど、職業選択の自由を妨げ、または意思に反して求職活動の終了を強要することはありません。

キャリアバンク株式会社は、求職者等のみなさまを対等なパートナーとして尊重し、求職活動等を阻害し、人格・尊厳を侵害する一切の行為を容認しません。

■禁止される主な行為の例 ※以下は例示でありこれに限るものではありません。

- ・採用内定や採用の見返りに食事や交際、性的関係を迫る行為、不適切な要求や接触
- ・人格を否定するような暴言、威圧的な態度
- ・出身地、宗教、思想/信条、性的指向/ジェンダーアイデンティティ等に関する差別的な発言

など、就活ハラスメントには、業務上必要かつ相当な範囲を超える言動、性的な言動、不必要な身体への接触、脅迫・侮辱・ひどい暴言等の精神的な攻撃、私的な事への過度な立入り、その他ハラスメントに該当する全ての行為を含みます。

■従業員の遵守事項

当社従業員は、以下のルールを厳守します。

1. 面談面接：「当社の施設」「当社指定の施設」「WEB 会議システム」を原則とします。
2. 面談体制：第三者の目が届く場所を原則とし、夜遅い時間帯や酒席での面談は行いません。
3. 連絡手段：「社有メールアドレス」「会社が管理するアプリケーション」の使用を原則とし、従業員個人の携帯電話や SNS での連絡先の交換、就活マッチングアプリへの登録及び利用は禁止します。

■相談窓口について

当社採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

いただいたご相談・お申し出内容の共有は、必要な範囲内にとどめ、相談者のみならず、関係者のプライバシーに十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口



キャリアバンク株式会社 コンプライアンス窓口

✉ cbcp.shainconpura@careerbank-cbcp.com

※スタッフの方はマイキャリアの「コンプライアンス・公益通報窓口」をご利用ください。