

紋別 11.13 月 14:00  
15:30

若年層の心を掴むヒントと個性を育む仕組み

北見 11.14 火 14:00  
15:30

効果的な情報発信のポイントと個性を活かす仕組み

網走 11.15 水 14:00  
15:30

人材の確保と人材の育成・定着に必要なチームづくり

※【働き方改革支援セミナー】各日15:30~16:00 / テーマ:「男性の育児休業」について / 講師:北海道働き方改革支援センター

参加申込書 締切日: 11/9 ※ただし、定員になり次第、締め切らせていただきます。 3地域、どの地域でも参加できます!

会社名		事業内容	
住所	〒	TEL	
E-mail		FAX	
ご担当者様	フリガナ 氏名	所属・役職	

参加者氏名	フリガナ	フリガナ	フリガナ																		
所属・役職																					
参加希望回	<input type="checkbox"/> 紋別	<input type="checkbox"/> 北見	<input type="checkbox"/> 網走																		
参加方法	<input type="checkbox"/> 会場 オンライン	<input type="checkbox"/> 会場 オンライン	<input type="checkbox"/> 会場 オンライン																		
個別課題解決のためのフォローアップ	<p>現在の状況を☑してみましよう。</p> <table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/>効果的な採用方法がわからない</td> <td><input type="checkbox"/>競合を分析したい</td> <td><input type="checkbox"/>PR動画を作成したい</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/>応募者がいない/少ない</td> <td><input type="checkbox"/>面接で何を質問したいかわからない</td> <td><input type="checkbox"/>自社の魅力を発信したい</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/>指導者のスキルに問題をかんじている</td> <td><input type="checkbox"/>求人票を見直したい</td> <td><input type="checkbox"/>採用してもすぐやめてしまう</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/>採用予算をかけられない</td> <td><input type="checkbox"/>若いひとの気持ちがわからない</td> <td><input type="checkbox"/>人材教育方法がわからない</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/>教育する時間がない</td> <td><input type="checkbox"/>オンラインの対応ができていない</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/>その他 ( )</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p><b>1個でも☑がついた事業者様「アドバイザーとの個別相談」をおすすめします</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>申込</b> (相談希望時期 <input type="checkbox"/>できるだけ早く <input type="checkbox"/>1週間以内 <input type="checkbox"/>1カ月以内 <input type="checkbox"/>いつでもよい)</p> <p>☑相談の内容によっては伺えない場合や、ご希望の相談時期にならないこともございます。あらかじめご了承ください</p>			<input type="checkbox"/> 効果的な採用方法がわからない	<input type="checkbox"/> 競合を分析したい	<input type="checkbox"/> PR動画を作成したい	<input type="checkbox"/> 応募者がいない/少ない	<input type="checkbox"/> 面接で何を質問したいかわからない	<input type="checkbox"/> 自社の魅力を発信したい	<input type="checkbox"/> 指導者のスキルに問題をかんじている	<input type="checkbox"/> 求人票を見直したい	<input type="checkbox"/> 採用してもすぐやめてしまう	<input type="checkbox"/> 採用予算をかけられない	<input type="checkbox"/> 若いひとの気持ちがわからない	<input type="checkbox"/> 人材教育方法がわからない	<input type="checkbox"/> 教育する時間がない	<input type="checkbox"/> オンラインの対応ができていない		<input type="checkbox"/> その他 ( )		
<input type="checkbox"/> 効果的な採用方法がわからない	<input type="checkbox"/> 競合を分析したい	<input type="checkbox"/> PR動画を作成したい																			
<input type="checkbox"/> 応募者がいない/少ない	<input type="checkbox"/> 面接で何を質問したいかわからない	<input type="checkbox"/> 自社の魅力を発信したい																			
<input type="checkbox"/> 指導者のスキルに問題をかんじている	<input type="checkbox"/> 求人票を見直したい	<input type="checkbox"/> 採用してもすぐやめてしまう																			
<input type="checkbox"/> 採用予算をかけられない	<input type="checkbox"/> 若いひとの気持ちがわからない	<input type="checkbox"/> 人材教育方法がわからない																			
<input type="checkbox"/> 教育する時間がない	<input type="checkbox"/> オンラインの対応ができていない																				
<input type="checkbox"/> その他 ( )																					
備考																					

※お申し込み受理後、3営業日以内に事務局よりご連絡いたします。  
※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。

お申込み先 **FAX:011-251-3369**

申込書をメール・FAXにて送付ください。

右記の公式ホームページからお申込みいただけます。

ホームページ: [https://www.career-bank.co.jp/okhotsk\\_jinzai/](https://www.career-bank.co.jp/okhotsk_jinzai/)



キャリアバンク株式会社

担当: 鎌田 (かまだ) TEL:011-251-3353 (平日 9:00 ~ 18:00) MAIL: gj-jinzai@career-bank.co.jp  
〒060-0005 札幌市中央区北5条西5丁目7 sapporo55 5F



北海道オホーツク総合振興局  
オホーツク地域人材確保・定着促進事業委託業務

人材確保力  
定着力

企業力向上  
を支援します!



オホーツク管内の事業者のみなさまへ

オホーツク管内の事業者のみなさまを対象に、若年者人材の確保や職場定着の促進を図ることを目的に、地元企業における人材の確保および定着力の強化に向けた取組を実施します。

- 1 人材確保・定着促進セミナー (対面&WEB)
- 2 個別課題解決のためのフォローアップ

対象 オホーツク管内の事業者のみなさま

主催: 北海道オホーツク総合振興局  
事務局: キャリアバンク株式会社

参加  
無料

詳しい内容は中面をご覧ください。

公式ホームページはこちらです

[https://www.career-bank.co.jp/okhotsk\\_jinzai/](https://www.career-bank.co.jp/okhotsk_jinzai/)





ー 参加方法・セミナーテーマから選択可能 ー

# 人材確保・定着促進セミナー

本セミナーは、従来のように会場を訪れてセミナーに参加する対面（リアル参加者）とWEB 会議システム「zoom」を使用しセミナーに参加するWEB（オンライン参加者）の両方が同時に参加できるセミナーです。  
「会場に足を運ぶ」もしくは「配信で参加する」どちらかお好きな方法でセミナーにご参加ください。

先着順  
各回20社

紋別 11/13 月 14:00 - 15:30

若年層の心を掴むヒントと個性を育む仕組み

会場：紋別市民会館  
(紋別市潮見町1丁目4-3)

- 概要
- 若年層の心を掴む5つの採用力
  - 若年層が職場に求めるものと仕事の選び方
  - 若年層の個性を活かす指導のコツ

講師 宮治 有希乃氏

北見 11/14 火 14:00 - 15:30

効果的な情報発信のポイントと個性を活かす仕組み

会場：オホーツク木のプラザ  
(北見市泉町1丁目3-18)

- 概要
- 若年層の心を掴む5つの採用力
  - これだけは外せない情報発信の素地づくり (採用ページに必要なコンテンツとは)
  - 若年層の個性を活かす組織づくり

講師 宮治 有希乃氏

網走 11/15 水 14:00 - 15:30

人材の確保と人材の育成・定着に必要なチームづくり

会場：オホーツク・文化交流センター  
(網走市北2条西3丁目3番地)

- 概要
- 人材採用に関する現状の課題と対応
  - 人材の育成・定着に向けたチームづくり
  - 人材育成の基本

講師 細川 孝広氏

## 講師紹介



**宮治 有希乃氏** キャリアバンク株式会社 登録講師 組織人事コンサルタント/ミスマッチ調整パートナー

人材採用から社員育成・定着化、人事制度構築、キャリア支援などを経験したオールラウンダー。2018年に「寄りそうコンサルタントグループ HR LABO」を立ち上げ、独立。専門は人や環境のミスマッチ調整。主に採用定着や適材適所、リーダー育成の観点からミスマッチストレスを和らげる組織開発・組織活性の実行支援を行っている。



**細川 孝広氏** キャリアバンク株式会社 登録講師 人材開発アドバイザー

(株)リコーに入社、物流部門、営業部門を経て、新規研修の企画開発や教育トレーナーの育成リーダーとして、リコーグループ内の人材育成戦略に従事。旧北海道リコー（現北海道支社）の総務、人事、教育担当マネージャー、営業部門責任者を歴任。また、部門経営、マネジメントの経験を活かし、同社シニアコンサルタントとして、経営幹部向けの経営革新実践研究会、組織長向けの組織革新実践研究会を立ち上げ、多くのお客様と経営革新、組織革新、人材開発などについて交流を図る。現在、人材開発アドバイザーとして人材開発、組織開発を中心とした研修・セミナーを多数担当している。ファシリティマネージャー。

オンライン受講に必要なもの

- PC（スピーカーまたはイヤホン環境）、マイク機能、カメラ機能が利用できる環境
  - 安定したインターネット環境
- ※オペレーティングシステムや推奨環境など詳細については事前に zoom サービスサイトをご確認ください。https://zoom.us/  
※PC ディスプレイに最適化された内容のため、PC 環境での受講を推奨いたします。  
※ワークを実施するため、周囲の音があまり気にならず、声を出しても大丈夫な環境が望ましいです。

ー 個別事情にアドバイザーが対応 ー

# 個別課題解決のためのフォローアップ

<こんな課題ありませんか？>

- ◆ 効果的な採用方法がわからない
- ◆ 応募者がいない/少ない
- ◆ 指導者のスキルに問題をかんじている
- ◆ 採用予算をかけられない
- ◆ 教育する時間がない
- ◆ 競合を分析したい
- ◆ 面接で何を質問したいかわからない
- ◆ 求人票を見直したい
- ◆ 若いひとの気持ちがわからない
- ◆ オンラインの対応ができていない
- ◆ PR動画を作成したい
- ◆ 自社の魅力を発信したい
- ◆ 採用してもすぐやめてしまう
- ◆ 人材教育方法がわからない

企業ごとに抱える問題はそれぞれ。その状況や課題に応じて柔軟に対応いたします。具体的な支援内容（例）は以下の通りです。

求人内容の見直し	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 採用条件（賃金、各種手当、勤務 / 残業時間、休日等）確定</li> <li>② 業務内容の洗い出し：担当業務の明確化</li> <li>③ 育成計画の作成支援：育成担当者、育成方法、育成期間</li> <li>④ 採用したい人物像作成支援</li> <li>⑤ 必要なスキル / 知識 / 経験を洗い出し、最低限の条件を抽出</li> </ol>
競合分析	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 競合分析シート作成</li> </ol>
定着支援	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 教育体系見直し</li> <li>② メンタリング</li> <li>③ キャリアコンサルティング</li> </ol>
採用力向上支援・面接内容編	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 面接前の事前質問シート作成</li> <li>② 面接官トレーニング</li> <li>③ 質問内容チェック</li> <li>④ 内定者フォロー</li> <li>⑤ オンライン面接支援</li> </ol>
企業の魅力再発見	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 座談会ファシリテーション</li> <li>② トップインタビュー（経営理念確認）</li> <li>③ 社員インタビュー</li> </ol>
採用力向上支援・合同企業説明会編	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 説明資料チェック、動画作成支援、その他ツール作成支援</li> <li>② プレゼンテーション練習（企業説明の仕方ブラッシュアップ）</li> <li>③ 運営方法点検（説明時間と回転法、情報収集法、声掛け法等）</li> <li>④ WEB 合説（オンライン、オンデマンド）対応支援</li> </ol>
採用力向上支援・その他	<ol style="list-style-type: none"> <li>① オウンドメディア（HP、SNS 等）運用支援</li> <li>② PR 動画作成支援</li> </ol>

セミナー参加企業様からご希望を承ります。まずは **セミナー** にお申込みください。

※上記は一例です。