

採用難時代を勝ち抜く。
新入社員・若手を定着させる

「教育の仕組み化」セミナー

～「やりっぱなし研修」から「育つ仕組み」へ～

2月25日 水 15:00～16:00

オンライン開催 (Zoom) / 参加費無料

北海道の労働人口は今後大きく減少します。
「採用」だけではなく「今いる人材をどう定着させ、戦力化するか」が
企業の生存戦略です。

CAREER BANK × manebi が、その具体的解決策を公開します。

こんな課題をお持ちではありませんか？

- ✓ 苦勞して採用した若手社員が、1～3年以内に辞めてしまう
- ✓ 現場が忙しく、OJTが「放置」または「属人化」している
- ✓ 研修を行っても、現場での行動変容（成果）が見えない

解決の鍵は「4:2:4の法則」と「クラウド管理」

事前学習・準備

4割

研修当日

2割

事後学習・実践

4割

研修当日のインプットだけでは人は変わりません。

「事前 (manebi)」→「当日 (CAREER BANK)」→「事後 (manebi)」のサイクルを回すことで
研修効果を最大化し、定着率を劇的に向上させます。



助成金活用で最大60%OFF

システム導入費用の負担を軽減する「人材開発支援助成金」の活用方法も解説します。

採用難時代を勝ち抜く「仕組み」を手に入れる60分

参加無料

プログラム

15:00 - 【第1部】北海道の人材育成の「今」と「これから」

- ・労働人口が激減。北海道のリアルな未来予測
- ・「OJT」と「Off-JT」の正しい組み合わせ方

15:20 - 【第2部】今日から始める「育つ組織」の作り方

- ・教育計画を作る「10のステップ」
- ・研修のやりっぱなしを防ぐクラウド活用術
- ・月額1万円台から始める教育DXと助成金活用

15:50 - 質疑応答・個別相談会



講師プロフィール



田中 希久代 (たなか きくよ)

キャリアバンク株式会社 取締役 コーポレートデザイン事業部 部長
 ジョブカフェSAGA スーパーバイザー / 1級キャリアコンサルティング技能士
 小樽商科大学卒業後、情報処理サービス業にて会計事務所向けソフトウェアの営業職を経験
 2000年キャリアバンク株式会社入社
 上場支援チーム、再就職支援事業部を経て平成15年より現事業部へ



張本 智寛 (はりもと ともひろ)

株式会社manebi ビジネス事業部 マネージャー
 大手人材会社を経て、EdTech企業である株式会社manebiに参画
 ビジネス事業部マネージャーとして、数多くの企業の教育制度設計やDX支援に従事
 「教育の仕組み化」による組織変革を得意とし、北海道を含む全国の企業で研修プログラムの構築を支援している

お申し込みはこちら



下記URL、またはQRコードよりアクセスしてください

https://www.career-bank.co.jp/jinzai/manebicb_seminar0225/

キャリアバンク 人材開発



※お申し込み後、視聴用URLをお送りします