

## 参加・相談申込書

希望される項目に  を付けてください。

人材確保・育成・定着のためのセミナー

受講希望

ハンズオン形式による個別サポート

相談希望

メールマガジンの配信

配信希望

※新型コロナウイルスの状況により、オンライン開催に切り替える場合がございます。その場合、お申込み頂いた方へ個別に参加方法をご案内致します。

会社名			事業内容		
住所	〒				
TEL			FAX		
ご担当者	フリガナ 氏名			所属・役職	
E-mail					

セミナー参加希望回	<input type="checkbox"/> 第1回(旭川) 11月11日(木)	<input type="checkbox"/> 第4回(名寄) 10月22日(金)	<input type="checkbox"/> 第1回(旭川) 11月11日(木)	<input type="checkbox"/> 第4回(名寄) 10月22日(金)	<input type="checkbox"/> 第1回(旭川) 11月11日(木)	<input type="checkbox"/> 第4回(名寄) 10月22日(金)
	<input type="checkbox"/> 第2回(旭川) 11月25日(木)	<input type="checkbox"/> 第5回(富良野) 10月27日(水)	<input type="checkbox"/> 第2回(旭川) 11月25日(木)	<input type="checkbox"/> 第5回(富良野) 10月27日(水)	<input type="checkbox"/> 第2回(旭川) 11月25日(木)	<input type="checkbox"/> 第5回(富良野) 10月27日(水)
	<input type="checkbox"/> 第3回(旭川) 12月2日(木)		<input type="checkbox"/> 第3回(旭川) 12月2日(木)		<input type="checkbox"/> 第3回(旭川) 12月2日(木)	
参加者氏名・年齢	フリガナ	年齢	フリガナ	年齢	フリガナ	年齢
所属・役職						
ハンズオン形式による個別サポート	アドバイザー派遣による個別サポートを希望される企業様は、相談したい内容をご記入ください。 訪問希望時期 <input type="checkbox"/> できるだけ早く <input type="checkbox"/> 1週間以内 <input type="checkbox"/> 1か月以内 ご相談の内容によっては伺えない場合や、ご希望の訪問時期にならないこともございます。あらかじめご了承ください。					

※お申し込み受理後、3営業日以内に事務局よりご連絡いたします。 ※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。  
 ※事業実施にあたっては感染防止策に取り組みますが、新型コロナウイルスのクラスター発生時の対策として利用者名簿を提出する場合があります。ご承諾の上お申し込みください。

お申込み先

FAX:011-251-3369

右記の二次元バーコードからもお申込みいただけます。

ホームページ: <https://www.career-bank.co.jp/form/k-saiyou/>



# 変化に強い組織をつくる

参加無料

旭川 / 名寄 / 富良野

上川管内の事業者のみなさまを対象に、ウィズコロナ・ポストコロナ時代における採用力向上や職場環境改善などの取組支援を目的に、セミナー開催やメールマガジンでの情報発信、アドバイザー派遣による個別サポートを行う事業を実施します。

変わる時代

「働くこと」の当たり前が

◆ 人材確保・育成・定着のためのセミナー ◆ メールマガジンの配信 ◆ ハンズオン形式による個別サポート





～働く変化に個人と組織が適応するポイントとは～

# ◆人材確保・育成・定着のためのセミナー

ご都合に合わせて好きな研修を無料で受講できます

## 第1回 ポストコロナ社会の 人材育成アプローチ 組織関係性と人材育成

- ・ポストコロナ社会の働き方の変化と課題
- ・人材の採用・定着に関する現状の課題
- ・人材育成マネジメントの転換期（パラダイム・チェンジ）
- ・人材育成の2つのアプローチ
- ・育成・定着に向けた人材育成の基本

## 第2回 ポストコロナ時代の 人材採用・定着化 これからの会社が抑えるべき組織人事の視点

- ・デジタルネイティブ世代の採用戦略
- ・グループワークで考える自社の採用戦略
- ・採用・定着化を実現する組織文化と人事制度づくり

## 第3回 ポストコロナ社会の 組織コミュニケーションのあり方 新しい働き方とコミュニケーションの改善

- ・ポストコロナ社会の働き方の変化と課題
- ・組織コミュニケーションの課題
- ・コミュニケーションの基本
- ・これからのコミュニケーションのあり方
- ・「報・連・相」を考える

### 旭川 《第1～3回》 旭川市市民活動交流センター CoCoDe

旭川市宮前1条3丁目3-30

### ◆メールマガジンの配信 全6回

人材採用のポイントや、テレワーク、フレックスタイム制度を導入し生産性向上に結び付ける手法、先進的に取組を行っている企業の事例などの情報を配信します。 ※8月から1月の毎月1回、配信いたします。

講師  
細川 孝広 氏

11/11 木  
16:30~18:30

講師  
宮治 有希乃 氏

11/25 木  
14:00~16:00

講師  
細川 孝広 氏

12/2 木  
14:00~16:00

## 第4・5回 ポストコロナ社会の 人材育成アプローチ 人材育成とコミュニケーションのあり方

- ・ポストコロナ社会の働き方の変化と課題
- ・人材の採用・定着に関する現状の課題
- ・人材育成マネジメントの転換期（パラダイム・チェンジ）
- ・育成・定着に向けた人材育成の基本
- ・コミュニケーションの基本

### 名寄 《第4回》

10/22 金  
14:00~16:00  
駅前交流プラザ「よろーな」  
名寄市東1条南7丁目1番地10

講師紹介  
細川 孝広 氏  
Hosokawa Takahiro  
キャリアバンク株式会社 登録講師  
人財開発アドバイザー  
(元リコージャパン株式会社  
シニアコンサルタント / 副理事)



株式会社リコーに入社、物流部門、営業部門を経て、新規研修の企画開発や教育トレーナーの育成リーダーとして、リコグループ内の人材育成戦略に従事。旧北海道リコー（現北海道支社）の総務、人事、教育担当マネージャー、営業部門責任者を歴任。また、部門経営、マネジメントの経験を活かし、同社シニアコンサルタントとして、経営幹部向けの経営革新実践研究会、組織長向けの組織革新実践研究会を立ち上げ、多くのお客様と経営革新、組織革新、人材開発などについて交流を図る。現在、人財開発アドバイザーとして人材開発、組織開発を中心とした研修・セミナーを多数担当している。ファシリティマネージャー。

宮治 有希乃 氏  
Miyaji Yukino  
キャリアバンク株式会社 登録講師  
組織人事コンサルタント



2007年より民間企業で人事労務・人材育成に携わり、現場の最前線で人材採用から社員育成・定着化、人事制度構築、キャリア支援などを経験したオールラウンダー。外資系人材総合サービス会社、ITベンチャー企業出身。2018年10月、寄りそうコンサルタントグループ HR LABO を立ち上げ、独立。現在は人事制度構築や採用・定着化、人材育成などを中心に、組織人事及びキャリア領域を軸として活動している。

参加無料 各回定員 18名 締切日：各開催日の3営業日前

※ただし、定員になり次第、締め切らせていただきます。

### ～個別事情に、アドバイザーの派遣対応～ ◆ハンズオン形式による個別サポート

企業ごとに抱える問題はそれぞれ。その状況や課題に応じて柔軟に対応いたします。具体的な支援内容は以下の通りです。

求人内容の見直し	①採用条件（賃金、各種手当、勤務/残業時間、休日等）確定 ②業務内容の洗い出し：担当業務の明確化 ③採用したい人物像作成支援 ④必要なスキル/知識/経験を洗い出し、最低限の条件を抽出	採用力向上支援・面接内容編	①面接前の事前質問シート作成 ②面接官トレーニング ③質問内容チェック ④内定者フォロー ⑤オンライン面接支援
競合分析	①競合分析シート作成	採用力向上支援・合同企業説明会編	①説明資料チェック、動画作成支援、その他ツール作成支援 ②プレゼンテーション練習（企業説明の仕方ブラッシュアップ） ③運営方法点検（説明時間と回転法、情報収集法、声掛け法等） ④web合説（オンライン、オンデマンド）対応支援
企業の魅力再発見	①座談会ファシリテーション ②トップインタビュー（経営理念確認） ③社員インタビュー	採用力向上支援・その他	①オウンドメディア（HP、SNS等）運用支援 ②PR動画作成支援
定着支援	①教育体系見直し ②メンタリング ③キャリアコンサルティング		

※上記は一例です。

いずれも参加無料です。ふるってご参加ください。

名寄市・富良野市開催各1回

講師  
細川 孝広 氏

旭川市 全3回