

参加・相談申込書

会社名			
事業内容			
住所	〒		
E-mail			
TEL		FAX	
ご担当者様	フリガナ 氏 名	所属・役職	

希望される項目に☑を付けてください。

人材戦略策定セミナー 社員と会社が輝く！人的資本経営『実践セミナー』

第1回 8月21日(木) 13:30~15:30	申込締切 8/18(月)	第2回 9月10日(水) 13:30~15:30	申込締切 9/5(金)
--------------------------------	-----------------	--------------------------------	----------------

セミナー 参加者氏名	フリガナ		フリガナ	
参加希望回	第1回 ☐	第2回 ☐	第1回 ☐	第2回 ☐
簡易相談会 事前申込	☐	☐	☐	☐

※当日参加もお受けいたしますが、事前にお申込みいただくとスムーズにご案内できます。

アドバイザーによる個社別個別課題の解決

申込 ☐	現在の状況を☑してみましょう。	1個でも☑がついた事業者様 「専門家との個別相談」をおすすめします。
	☐ 事業運営と賃金上昇が連動しなくなってきた ☐ 時代にあった会社経営を考えていきたい ☐ 人事制度を見直したいが、 どこから手をつけたら良いかわからない ☐ 将来の社員の不足数を考えたことがない	☐ 組織づくりを見直したい ☐ 人事評価制度と経営戦略を連動させたい ☐ パーパス経営の導入について(経営理念の社員への発信法等) ☐ 社員の離職防止・定着支援策について ☐ 採用方法の見直しについて

※お日にちが近くなりましたら、参加に変更がないかのご連絡をいたします。※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。

お申込み先

ホームページまたは
申込書をメール・FAX
にて送付ください。

CAREER BANK
キャリアバンク株式会社

FAX:03-3503-5033

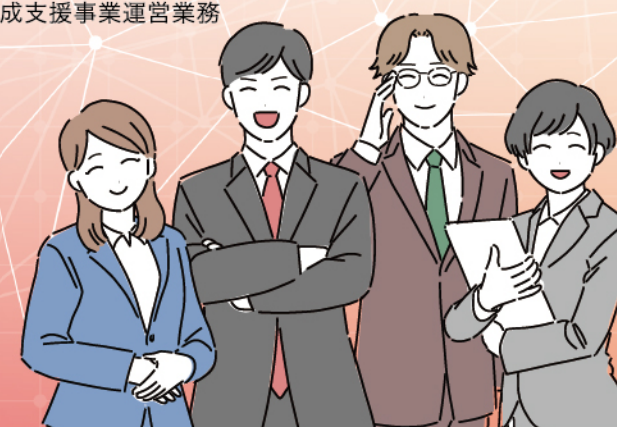
右記の二次元バーコードからもお申込みいただけます。

申込フォーム: https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company2/form/

TEL : 03-3503-5032 (平日9:00~18:00) MAIL : go-company@career-bank.co.jp
〒100-0011 東京都千代田区千代田2-2-3 日比谷国際ビル1階



八戸市商工労働まちづくり部産業労政課
令和7年度 社内人材育成支援事業運営業務



八戸市内の事業者のみなさまへ

参加
無料

対象
八戸市内の
企業様

社員と会社が輝く！ 人的資本経営 『実践セミナー』

～人的資本経営で描く未来図～

経営戦略を策定するにあたって、社員に目を向け、生産性向上や職場環境の改善を行い、
人材が定着し持続的に成長できる職場づくりに取り組みませんか？

事業概要

人口減少や少子化の進行による慢性的な人手不足が課題となっている中小企業に対して、
経営戦略を「社員起点」で考え、生産性の向上や職場環境の改善につなげ、
人材が職場定着し持続的に成長できる魅力ある組織づくりを目的に、
人的資本経営の推進や経営戦略に連動した人材戦略の検討・策定を支援するためのセミナーと個別相談を実施します。

主催 八戸市商工労働まちづくり部産業労政課

事務局 キャリアバンク株式会社 東京オフィス

詳しい内容は、中面をご覧ください。

https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company2/



01

人材戦略策定セミナー

社員と会社が輝く！
人的資本経営『実践セミナー』定員
各回**20社**
※定員に達し次第、
締め切らせて
いただきます。第**1**回申込締切
8/18(月)2025.8月**21**日(木)
13:30~15:30

2時間で学べる！

人を活かす『実践セミナー』
(経営戦略編)

カリキュラム内容

① 人的資本経営の重要性

- 前提条件(人口減少、離職増、若年人材の域外流出課題等)
- 人的資本経営とは?(身近なテーマで考えてみる)
- 経営計画と人材(人材ポートフォリオについて)
- 経営4要素の策定に取り組んだ企業実例

② 経営戦略の設計

- パーパスの重要性
- 経営4要素
(パーパス・ミッション・ビジョン・バリューズ)を考える

③ ワーク(個人・グループ)

第**2**回申込締切
9/5(金)2025.9月**10**日(水)
13:30~15:30

2時間で学べる！

人を活かす『実践セミナー』
(人材戦略編)

カリキュラム内容

① 人材戦略の重要性

- 経営戦略と人材戦略は、なぜ連動すべきか
- 人材戦略の考え方:
「採用」「人材開発」「人事評価」「報酬」のトレンド
- 人材戦略連動の重要性について

② 人材戦略から人材育成へ(実践に向けて)

- 人材開発を実践するには?
- 人事評価を実践するには?
- 報酬(賃金制度)改訂を実践するには?

③ ワーク(個人・グループ)

講師



ますやま けんいち
益山 健一氏
キャリアバンク株式会社 常務取締役
小樽商科大学
グローバル戦略推進センター
産学連携部門 提携コンサルタント

大学卒業後、メガバンクへ入行、札幌法人営業部 部長代理を経て当社へ入社。2007年~2011年まで北海道若年者就職支援センター(ジョブカフェ北海道)と北海道中高年者就職支援センター(ジョブサロン北海道)センター長を兼任後、2018年常務取締役就任。約200社のコンサルティング・サポート(採用・教育制度導入・人事制度構築等)の実績あり。

簡易相談会のご案内(1社あたり30分程度)

各セミナー終了後(15:30~)、簡易相談会を開催します。
セミナー受講での気づき、個別のご相談を承ります。ぜひご利用ください。

※事業期間終了まで個別の伴走支援(個別相談)も承ります

会場



青森県八戸市一番町1丁目9-22

02

アドバイザーによる
個社別個別課題の解決

セミナー受講企業を対象に、人材戦略の策定を支援する
アドバイザーによる個別相談を実施します(事業期間終了まで)。

募集企業数
先着**2社**
※定員に達し次第、
締め切らせて
いただきます。

例えば…こんな課題ありませんか?現在の状況を☑してみましょう。

- ☐事業運営と賃金上昇が連動しなくなってきた
- ☐時代にあった会社経営を考えていきたい
- ☐人事制度を見直したいが、どこから手をつけたら良いかわからない
- ☐将来の社員の不足数を考えたことがない
- ☐組織づくりを見直したい
- ☐人事評価制度と経営戦略を連動させたい
- ☐パーパス経営の導入について(経営理念の社員への発信法等)
- ☐社員の離職防止・定着支援策について
- ☐採用方法の見直しについて

※課題設定が難しい場合はアドバイザーがヒアリングを実施し、支援内容を一緒に検討可能です。

個別相談対象の企業の課題整理とアドバイザーの支援方法は下記の通りです。

支援例

- 人的資本(人材)の活用について
(社員のモチベーションアップ・教育)
- 人事評価制度と経営戦略との連動について
- 人事部と経営陣(取締役会)との目線合わせについて
- パーパス経営の導入について
(経営理念の発信法)
- 社員の離職防止・定着支援策について
- 採用方法の見直しについて
- 社内教育制度の新設及び改編
- 経営戦略から最適な賃金設計を考える

支援プロセス

セミナー参加

セミナー後の
説明会参加

申込書受付

アドバイザーによるヒアリング

支援対象企業選定

企業課題の整理と
アドバイザーとの打ち合わせ

アドバイザーの指導(個別相談)開始

終了後→結果のとりまとめ

成果報告会にて結果を発表

SlackやLINEなどのコミュニケーションツールを
使用しサポート実施

支援ステップ

現状分析

現状を理解するため、経営陣や担当者に対してヒアリングを実施。
経営戦略に連動した人材戦略の策定に向けた課題を把握。

解決策
立案

「見える化」した課題から企業の状況に合わせた解決策を立案。
人材戦略策定に関する様々なアプローチを提案し、最適な解決策を見つける。

実行支援

目標達成に向けた解決策実行のための具体的なアクションプラン作成を支援。
担当者と連携し、実際の業務に取り入れられるようアドバイスを実施。

最終
とりまとめ

進捗状況や効果測定を確認。
最終的に課題が残っている場合は、さらなる改善策を提案し終了。
成果報告会にて結果を発表。