

参加・相談申込書

会社名			
事業内容			
住所	〒		
E-mail			
TEL		FAX	
ご担当者様	フリガナ 氏 名	所属・役職	

希望される項目に☑を付けてください。

人材採用力強化・定着支援セミナー

第1回 9月25日(木) 10:00~15:00	申込締切 9/19(金)	第2回 10月22日(水) 10:00~15:00	申込締切 10/17(金)
--------------------------------	-----------------	---------------------------------	------------------

セミナー 参加者氏名	フリガナ		フリガナ	
参加希望回	第1回 ☐	第2回 ☐	第1回 ☐	第2回 ☐
簡易相談会 事前申込	☐	☐	☐	☐

※当日参加もお受けいたしますが、事前にお申込みいただくとスムーズにご案内できます。

アドバイザーによる個別課題の解決

☐ 申込	現在の状況を☑してみましよう。	1個でも☑がついた事業者様 「専門家との個別相談」をおすすめします。
	☐ 効果的な採用方法がわからない ☐ 応募者がいない/少ない ☐ 指導者のスキルに問題を感じている ☐ 採用予算がかけられない ☐ 教育する時間がない ☐ その他()	☐ 競合を分析したい ☐ 面接で何を質問したいかわからない ☐ 求人票を見直したい ☐ 若いひとの気持ちがわからない ☐ オンラインの対応ができていない

※お日にちが近くなりましたら、参加に変更がないかのご連絡をいたします。※お預かりした情報は本事業に関する連絡などのみに使用し、適切に管理します。

お申込み先

ホームページまたは
申込書をメール・FAX
にて送付ください。

CAREER BANK
キャリアバンク株式会社

FAX:03-3503-5033

右記の二次元バーコードからお申込みいただけます。

申込フォーム: https://www.career-bank.co.jp/Hachinohe_company/form/

TEL: 03-3503-5032(平日9:00~18:00) MAIL: go-company@career-bank.co.jp
〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-3 日比谷国際ビル1階



八戸市商工労働まちづくり部産業労政課
令和7年度 地元企業人材確保支援事業運営業務



八戸圏域連携中枢都市圏
八戸都市圏スクラム8



八戸圏域内の事業者の皆さまへ

参加
無料

採用と職場定着の“困った”を解決!

わかる!実践型 人材戦略講座

事業概要

八戸圏内の事業者のみなさまを対象に、
情報発信力の強化や採用力向上などの地域の雇用の確保・定着に向けた取り組み手法を紹介し、
地元企業における人材確保、従業員の定着促進を図ることを目的に、
セミナーと個別相談を実施し支援します。

対象

八戸圏域内に事業所のある企業の経営者、人事・採用ご担当者など
※八戸市・三戸町・五戸町・田子町・南部町・階上町・新郷村・おいらせ町

主催

八戸市商工労働まちづくり部産業労政課

事務局

キャリアバンク株式会社 東京オフィス

詳しい内容は、中面をご覧ください。

https://www.career-bank.co.jp/hachinohe_company/



01 人材採用力強化・定着支援セミナー

「採用力・情報発信力・定着力」3つの企業力向上を目指す！
採用環境の時流を捉えた解決策を、グループ・ディスカッションを交えて考えていくことで、
自社の採用力向上・情報発信力強化を可能とします。また、自社の業務環境を整えることで
「職場定着力」が向上します。職場定着環境が促進されることで、採用環境も一層整備が進みます。

定員
各回 **20社**
※定員に達し次第、
締め切らせて
いただきます。

第**1**回 申込締切
9/19(金)
2025.9月25日(木)
10:00~15:00
※途中食事休憩 1 時間あり

採用力向上・情報発信力強化
**採用力アップで企業を強く！
“即効”最新の採用メソッド**

カリキュラム内容

- 採用戦略の見直しとトレンド
●労働力人口の減少／人手不足分野の状況／若年者の早期離職問題等への対策
- 採用戦略と戦術の見直し①
経営理念や採用方針の再定義
●採用方法の再定義
(ビジョン・パーパスの策定／事業内容の他社説明／会社説明資料の強化等)
●会社説明方法や実施イベント
(インターンシップや会社説明会の開催方法)を考える
●自社採用方法の整理
- 採用戦略と戦術の見直し②
人材の再定義とルートの多様化
●人材要件の再定義(自社の求人と求職者状況の確認)
●多様な人材の活用方法(女性・シニア・外国人等) ●自社の人材要件再定義
●新しい採用ルートを考える
(リファラル採用、アルムナイ、ダイレクトリクルーティング)と活用
●有料職業紹介事業、求人広告等の活用について
- グループディスカッション
●同じ課題を持つ経営者、人事担当者との交流により、課題解決策やヒントを探ります。

講師

ますやま けんいち
益山 健一氏
キャリアバンク株式会社 常務取締役
小樽商科大学
グローバル戦略推進センター
定学連携部門 提携コンサルタント

大学卒業後、メガバンクへ入行、札幌法人営業部 部長代理
を経て当社へ入社。2007年～2011年まで北海道若年者
就職支援センター(ジョブカフェ北海道)と北海道中高年
者就職支援センター(ジョブサロン北海道)センター長を
兼任後、2018年常務取締役就任。約200社のコンサル
ティング・サポート(採用・教育制度導入・人事制度構築等)
の実績あり。

第**2**回 申込締切
10/17(金)
2025.10月22日(水)
10:00~15:00
※途中食事休憩 1 時間あり

働き方改革・働きやすい職場環境整備
**定着率アップで企業を強く！
“即効”最新の職場定着メソッド**

カリキュラム内容

- 人材育成について
●人材育成策の全体像(対象・内容・手法別の考え方)
●組織として取り組む制度例(オンボーディング、メンター制度、1on1面談等)
●キャリアパス構築と社員別人材育成計画シートの作成
- 人事評価について①
●人事評価制度導入のメリット・デメリット、人事評価制度の位置づけ
●人事評価制度の特徴、構築方法 ●人材ポートフォリオの作成
- 人事評価制度について②
●人事評価シートの作成の仕方と具体例 ●目標設定の方法と具体的事例
●評価面談の流れとポイント、良い面談と悪い面談
- 賃金・福利厚生について
●賃金制度構築の基礎(勤続給と職務給、級別昇給額、給与表の例)
●最近の賃金トレンド
- グループディスカッション
●同じ課題を持つ経営者、人事担当者との交流により、課題解決策やヒントを探ります。

講師

たなか きくよ
田中 希久代氏
キャリアバンク株式会社 取締役
人材開発事業部長
1級キャリアコンサルティング技能士
北海道労働委員会
職業能力開発協会 特別委員

大学卒業後、情報処理システム会社を経て当社へ入社。
人事評価では約70名のスタッフの一次評価・二次評価を担
当。一次評価者に対しては1on1面談を実施。
人事評価制度の導入コンサルティング、評価者トレーニング、
被評価者向け研修が専門。
キャリアコンサルタントとして採用・人材定着策に関する即
実行可能な具体的アドバイスが好評。

簡易相談会のご案内

各セミナー終了後(15:00～)、
簡易相談会を開催します。
セミナー受講での気づき、個別のご相談を承ります。
ぜひご利用ください。

※事業期間終了まで個別の伴走支援(個別相談)も承ります



02 アドバイザーによる 個別課題の解決

個別の課題に、アドバイザーへの相談対応
企業ごとに抱える問題はそれぞれ。その状況や課題に応じて柔軟に対応いたします(事業期間終了まで)。

募集企業数
先着 **5社**
※定員に達し次第、
締め切らせて
いただきます。

例えば…こんな課題ありませんか？現在の状況を☑してみましょう。

1個でも☑が
ついた事業者様！
お話を伺います。

- | | |
|---|--|
| ☐ 効果的な採用方法がわからない | ☐ 求人票を見直したい |
| ☐ 応募者がいない/少ない | ☐ 若いひとの気持ちがわからない |
| ☐ 指導者のスキルに問題を感じている | ☐ オンラインの対応ができていない |
| ☐ 採用予算がかけられない | ☐ PR動画を作成したい |
| ☐ 教育する時間がない | ☐ 自社の魅力を発信したい |
| ☐ 競合を分析したい | ☐ 採用してもすぐに辞めてしまう |
| ☐ 面接で何を質問したいかわからない | ☐ 人材教育方法がわからない |

1個でも☑が
ついた事業所様！お話を伺います。
具体的な支援内容は以下の通りです。

支援内容

求人内容の 見直し	①採用条件(賃金、各種手当、勤務/残業時間、休日等)確定 ②業務内容の洗い出し:担当業務の明確化 ③採用したい人物像作成支援 ④必要なスキル/知識/経験を洗い出し、最低限の条件を抽出	採用力 向上支援・ 面接内容編	①面接前の事前質問シート作成 ②面接官トレーニング ③質問内容チェック ④内定者フォロー ⑤オンライン面接支援
競合分析	①競合分析シート作成	採用力 向上支援・ 合同企業 説明会編	①説明資料チェック、動画作成支援、その他ツール作成支援 ②プレゼンテーション練習(企業説明の仕方ブラッシュアップ) ③運営方法点検(説明時間と回転法、情報収集法、声掛け法等) ④web合説(オンライン、オンデマンド)対応支援
企業の魅力 再発見	①座談会ファシリテーション ②トップインタビュー(経営理念確認) ③社員インタビュー	定着支援	①オウンドメディア(HP、SNS等)運用支援 ②PR動画作成支援 ③インターンシップ

※上記は一例です。