



# セカンドキャリア研修 キャリアカウンセラー派遣

定年退職を控えた50代の社員に定年後のキャリアビジョンを構築する**セカンドキャリア研修**をご提案いたします。

また、定年退職直前の社員に対しては、**ハッピーリタイア研修**として、定年退職へ向けて具体的な準備を進めるメニューをご用意しております。

更に、急激な雇用状況の変化に戸惑いキャリア形成に悩む社員が多い昨今、キャリアカウンセラーによる**キャリアカウンセリング**への関心が高まっています。

弊社では、経験豊富な**キャリアカウンセラー**を派遣し、年代・職種を選ばずに社員の皆様のキャリア形成からメンタルケアまで、あらゆるご相談をお受けして前向きに働く社員作りのお手伝いをさせていただきます。





# サービスの3つの柱



## キャリア カウンセリング

キャリアカウンセラーによる  
キャリア相談の実施

- ・キャリア相談室の開設  
(キャリアカウンセラー派遣)

50代の社員に  
セカンドキャリア研修

- ・キャリアビジョン
- ・ライフプラン
- ・定年退職までの方向づけ
- ・マネープラン

## セカンド キャリア研修

定年退職者事前研修

- ・ライフプラン
- ・マネープラン
- ・退職前の準備講座
- ・レジュメ作成

## ハッピー・ リタイア研修



# 導入のメリット



## 企業側

- 社内・社外へのアピールとなり、**企業価値**を高めます
- 企業が社員から満足感・信頼を得ることができ、**社員の働く意欲の向上**につながります
- 研修を外部に委託することで、**人事担当者の負担**を軽減できます
- 外部委託業者の経験・能力を必要に応じて利用することができます
- 定期的な開催も可能で、**研修のクオリティ**が保てます



## 社員側

- 社内の人事担当者には話しづらいことも、外部のキャリア・カウンセラーへなら**忌憚なく相談**できます
- 自身のキャリアプラン・定年後のライフプランを事前に確立しておけるので、退職後の方向付けとなり、**不安が払拭**されます
- 人生を**自分らしく生きるための生活設計**ができます
- キャリアプラン・ライフプランを一定期間ごとに**見直し**できます